



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale

2014-2020

*„Proiect cofinanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”*

## **Leadership in context educational**

**Intercunoastere – scurta prezentare a participantilor (fisa 1)**

**Prezentarea cursului – asteptari si propuneri (interese, valori comune adevcate temelor propuse )**

### **Introducere DESCOPERIREA TEMEI**

Exercitiu de invatare prin descoperire – Tehnica ramei

Leadership – definitie

### **1. Comunicare in leadership**

Comunicarea este o componenta esentiala a vietii umane, decisiva in cee ace priveste eficienta personala, determinant in procesul de adaptare si de adevarare a celorlalte comportamente sociale.

#### **Aplicatie**

***Calitatea vietii si a relatiilor noastre este determinata de calitatea actului nostru de comunicare***

***Comunicarea este, in acelasi timp, o abilitate si o arta.***

***\*Participantii vor gasi argumente care sa sustina aceaste afirmatii din perspectiva liderului de organizatie de invatamant***

### **2. Scopurile comunicarii in leadership:**

Prin adoptarea unui anumit stil de comunicare, liderul urmarestea sa:

- a) **Sa fie placut si respectat** – fapt care pe lider il valideaza din punct de vedere personal si ii intreste convingerea ca reprezinta un reper pentru membrii organizatiei pe care o conduce
- b) **Sa fie convingator -persuasiunea** – capacitatea de a-i convinge pe ceilalti ca propriile idei se inscriu in liniile si obiectivele de dezvoltare a organizatiei
- c) **Sa se afirme ca o persoana valoroasa** – valorile si interesele personale stau la baza stilului managerial si dau o anumita directie de conducere, recunoscuta atat de catre subordonati cat si de catre colaboratori.
- d) **Sa ii valorizeze pe ceilalti** – capacitate care ii permite sa recunoasca meritele celorlalți si sa ii coopteze cu usurinta in proiectele organizatiei



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

## „Proiect cofinanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

### Aplicatie – Mesajele liderului

\*Sunteti nevoie sa construiti o echipa de voluntari pentru un proiect de educatie civica la nivelul comunitatii dumneavoastra. Proiectul vizeaza respectarea drepturilor femeilor si implicarea acestora in diferite proiecte de promovare a localitatii (obiceiuri, traditii, mestesuguri locale). Pentru ca numarul voluntarilor este foarte mic, doar dumneavoastra si secretara scolii, ati hotarat sa elaborate un mesaj motivational catre intreaga comunitate.

### 3. Stiluri ale comunicarii manageriale

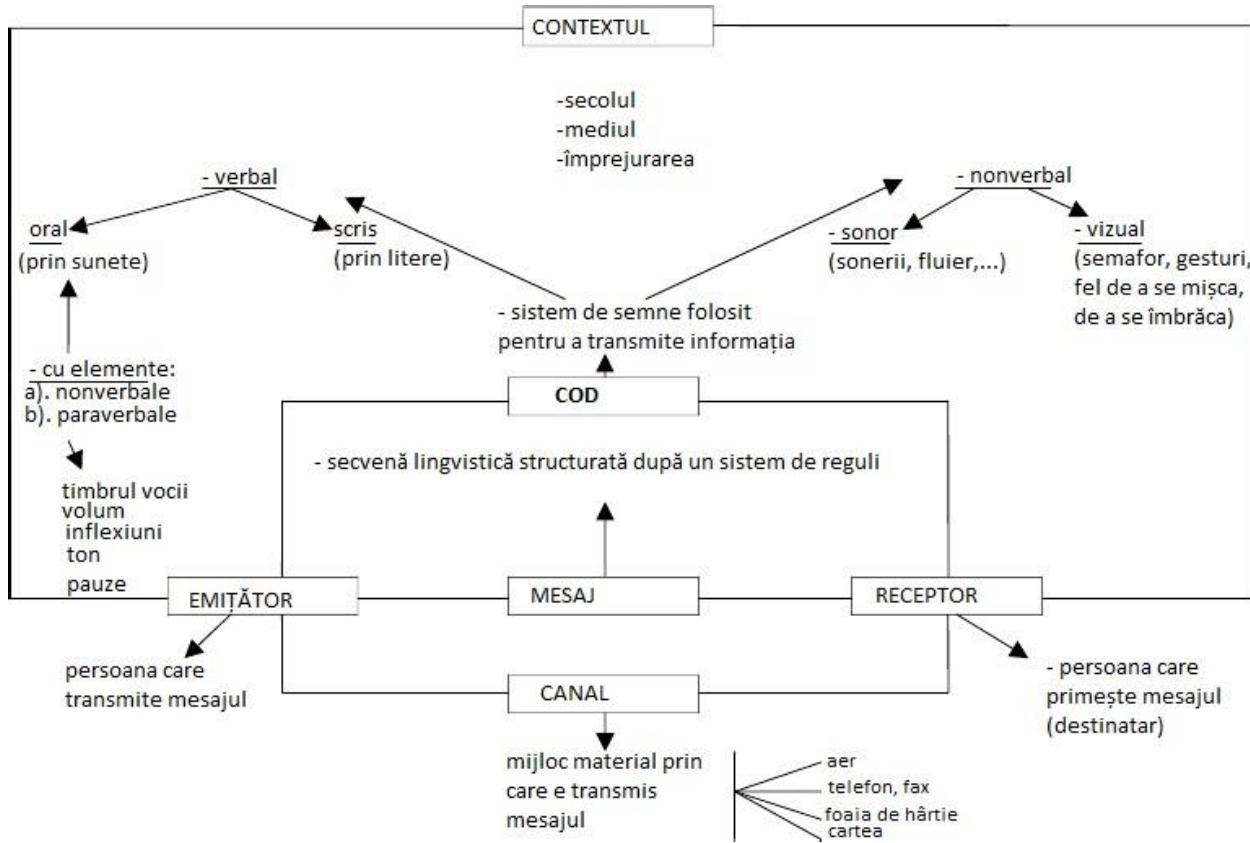
#### Lider vs sef

a) Roluri cheie in munca managerului: *Nota – se completeaza de catre participanti*

- Planificarea
- Organizarea
- Alegerea personalului
- Delegarea sarcinilor
- Supervizarea indeplinirii sarcinilor
- Evaluarea
- Raportarea

In indeplinirea oricarui rol cheie, managerul se serveste de comunicare. Este pe rand emitor si receptor, foloseste mai multe canale de comunicare, intalneste bariere, codeaza si decodeaza diferite mesaje.

*„Proiect cofinanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”*



Diferente dintre lideri si sefi

*Nota – se completeaza de catre participanti*



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

„Proiect cofinanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

### Diferențele dintre

Şef	şि	Lider
Conduce angajații		Instruiește angajații
Se bazează pe autoritate		Se bazează pe bună credință
Inspiră echipă		Generează entuziasm
Spune „EU”		Spune „NOI”
Găsește vinovații problemelor		Rezolvă problemele
Ştie cum se face		Arată cum se face
Folosește oamenii		Dezvoltă oamenii
Își asumă meritele		Recunoaște meritele altora
Comandă		Întreabă
Spune „Faceți”		Spune „Să facem”

#### b) *Dezvoltare personală și leadership*

Asculta-te, recunoaste-te, accepta-te, afirma-te....sanatos **Andreea Ciocalteu**

*Dacă nu stii să comunică, nu poti fi lider* - BRIAN TRACY

\*Comentarea afirmatiilor

#### *Fisa 2 – Eu sunt...LIDER*

##### **1. Stiluri de comunicare manageriale**

- Stilul de tip *blamare*** – managerul are o atitudine de evaluator, judecător, urmărind să critice, să acuze, să gasească vinovați. Comunicarea este unidirecțională, managerul vorbește, este dezinteresat de argumentele celorlalți, nu este interesat de parerile și argumentele subordonatilor, nu manifestă empatie, desigur invoca normă, aceasta este semnificată la nivel personal, interpretată și distorsionată.
- Stilul de tip *informare dirijare*** – managerul formulează mesaje clare, concise, adecvate sarcinilor pe care subordonatii trebuie să le execute.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

## *„Proiect cofinanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”*

- c. **Stilul de tip „convingere”** – managerul domina comunicarea, considerand ca este singurul care cunoaste problema, dar si solutia. Cu toate acestea, stilul presupune ascultare activa, aceasta avand drept scop convingerea subordonatilor sa adopte o anumita atitudine de implicare si acceptare.
- d. **Stilul de tip rezolvare de problema** – presupune o comunicare de tip asertiv- empatic - suportiv



**Aplicatie - Portretul liderului anului 2020 – colaj, mesaje specifice, competente, atitudini pentru construirea viitorului**

*Inspiratie*

*Atitudine pozitiva*

*Curaj*

*Creativitate*

*Rezolvare de probleme*

*Competente digitale*



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

*„Proiect cofinanțat din Programul Operational Capital Uman 2014-2020”*

## **Fisa 1**

### **Autoportret de...lider**

Ma numesc.....

Sunt specialist in.....

Sunt pasionat/a de.....

3 calitati personale	3 lucruri de imbunatatit la propria persoana
3 cuvinte care imi descriu stilul de conducere (leadership)	O reusita de care sunt mandru



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

*„Proiect cofinanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”*

## **Fisa 2**

***Eu sunt .....LIDER***

As vrea sa stiu.....

Aud.....

Vad.....

Vreau.....

Eu sunt ....LIDER

Ma prefac.....

Simt.....

Ating.....

Ma ingrijoreaza.....

Plang.....

Eu sunt ...LIDER

Stiu.....

Spun.....

Visez.....

Ma straduiesc.....

Sper.....

Eu sunt....LIDER